

淡江大學八十七學年度碩士班入學考試試題

系別：中國大陸研究所

科目：企業管理

本試題共 壹 頁

本卷共五大題，每題二十分。

- 一、波特(Michael E. Porter)的產業競爭分析架構之內容為何？波特建議各廠商可採取不同的策略，並提出三個一般化的策略，請說明此三個一般化策略的內容。
- 二、人是企業一種有價值的資源，這是一個人力資源管理的年代。
 - 1.「1980 年代更是一個策略性人力資源管理的年代」請解釋這句話對今日企業的含意。
 - 2.若以系統的觀念來看，一個人力資源管理系統有哪些次系統？
- 三、早期的工作劃分和工作設計係以專業化和標準化為主，請問：
 - 1.專業化和標準化的優點是什麼？
專業化和標準化的工作實施結果發現許多在職者不喜歡這樣的工作。
 - 2.管理者會提出何種工作劃分和工作設計上的改變，俾得以改善呢？
- 四、delegation, decentralization, accountability, leadership。
 - 1.請說明各名詞的意義。
 - 2.請說明各名詞的關係。
- 五、激勵的理論有許多，也有其複雜性。
 - 1.請舉出三種理論，並說明其主張、被批評之處或是限制。
 - 2.若對今日一家高科技公司在大陸所設立的 IC 製造廠而言，你會建議該公司採用哪一種激勵理論？為什麼。